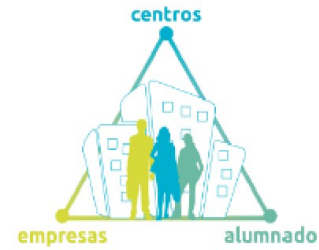
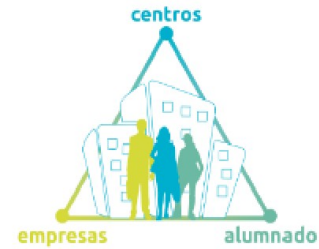


La FP Dual



Reunión informativa de prospección
viernes
18/02/2022

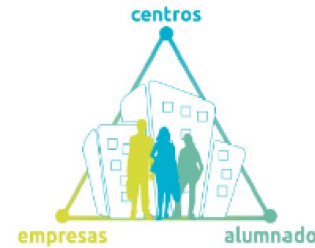
La FP Dual



¿Que es la Formación Profesional Dual?

Es la modalidad de Formación Profesional en la cual el alumnado, ahora también aprendices, reciben su formación tanto en el centro educativo como en la empresa, y son evaluados por lo aprendido en ambos centros.

La FP Dual



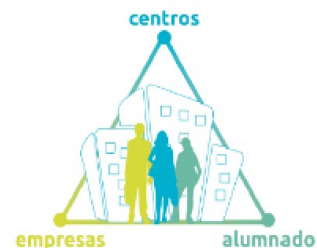
ANTECEDENTES

La FP Dual es una modalidad formativa contrastada y muy extendida en los países de Europa central.

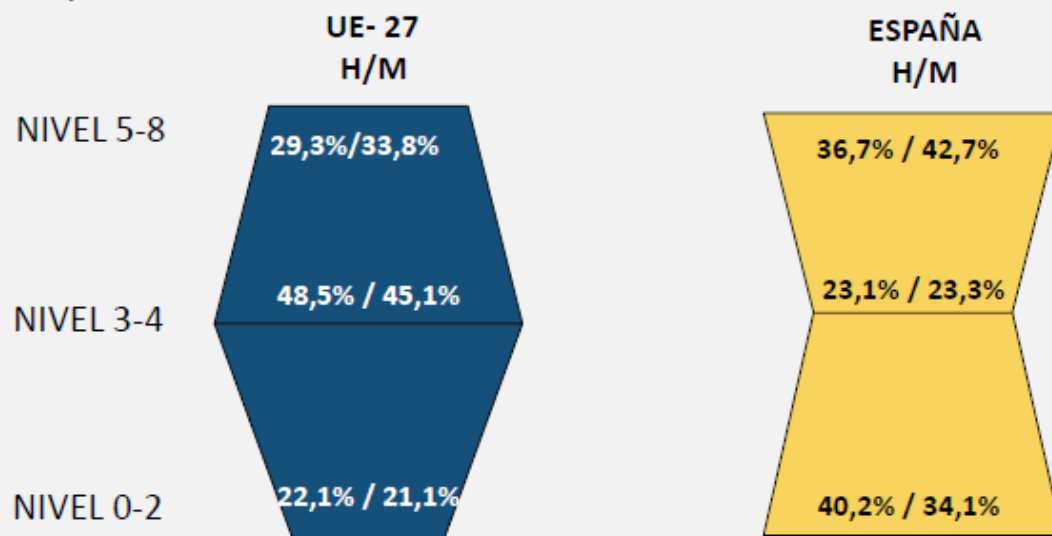
Llega a España en 2012, año de la primera normativa estatal, a partir de la constatación de los siguientes factores:

- Elevadísima tasa de abandono escolar.
- Alto índice de paro juvenil, muy por encima de países con un largo recorrido en la implantación de FP Dual.
- En la FP tradicional, menos de un 20 % del tiempo de formación se da en empresas, cuando se trata de una formación, por definición, profesionalizadora.
- Pirámide formativa caracterizada por un exceso de población en la parte baja (sin título de ESO) y en la alta (estudios superiores), que puede llevar a una sobrecualificación.
- Adecuación de la formación a las necesidades reales de las empresas.

La FP Dual



Nivel de estudios de la población de entre los 25 y 64 años España (2020 UE-27 (2019)*)

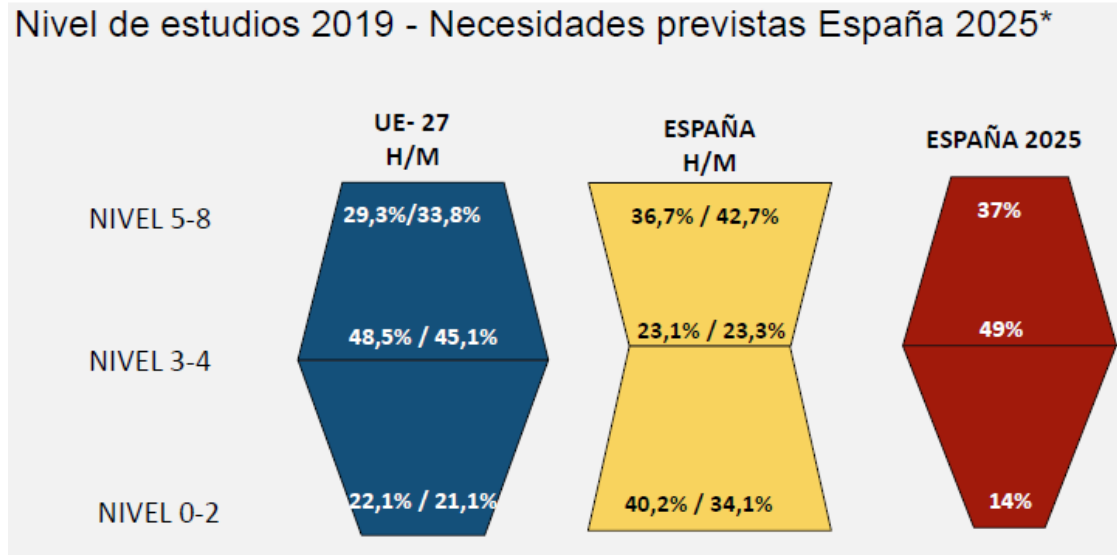


* Fuente: elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y del Ministerio de Educación

La FP Dual

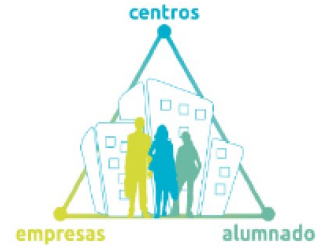


Las previsiones para España en 2025 indican que el 49% de los puestos de trabajo requerirán una cualificación intermedia, y solo el 14% serán de baja cualificación. En la actualidad, el 23% de las personas tiene cualificación intermedia y el 37% la baja. Esta situación evidencia la necesidad que tiene nuestro país de personas con titulación de técnico medio y técnico superior de perfiles profesionales que actualmente no se encuentran en el mercado laboral.



*Fuente: elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y del Ministerio de Educación

La FP Dual



- AGENTES DE LA FP DUAL

PARTE EDUCATIVA

CENTRO EDUCATIVO

Pueden ser de titularidad pública, de enseñanza concertada o privada. Son los responsables de la redacción y el seguimiento del proyecto de FP Dual.

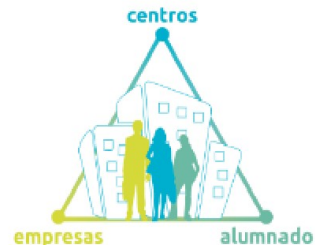
TUTOR/A DE CENTRO EDUCATIVO

Personas designadas como responsables del reparto del plan formativo junto con las empresas, de su programación y seguimiento y de coordinarse en todo momento con el resto de profesorado y con los tutores y tutoras de empresa.

ALUMNADO APRENDIZ

Son los protagonistas de la Dual. Tienen una doble exigencia, formativa y laboral, por lo que deben tener la motivación y la madurez suficientes para seguir sus estudios en esta modalidad.

La FP Dual



- AGENTES DE LA FP DUAL

PARTE EMPRESARIAL

EMPRESA

El otro lugar donde el alumnado sigue su formación. Deben designar a un tutor de empresa, responsable de la formación del aprendiz en la empresa.

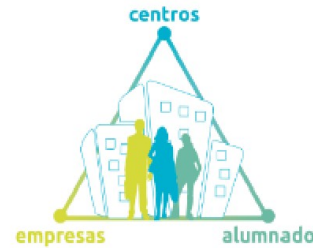
ASOCIACIONES EMPRESARIALES

Están llamadas a desempeñar un papel importante en el desarrollo de la FP Dual en España, ya que pueden hacer de capa intermedia entre empresas y centros educativos. Nuestro sistema productivo está formado mayoritariamente por pymes y microempresas, que pueden necesitar del apoyo de esta capa intermedia para convertirse en empresas formadoras de Dual.

TUTOR/A LABORAL / INSTRUCTOR/A LABORAL

En empresas de cierto tamaño coexisten dos figuras: el tutor y uno o varios instructores. En las más pequeñas, un trabajador realizará ambas funciones.

La FP Dual

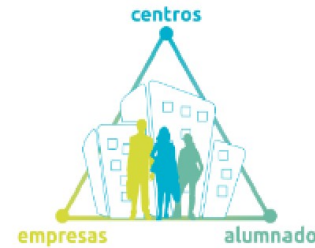


¿QUÉ VENTAJAS TIENE LA FP DUAL PARA EL CENTRO EDUCATIVO Y SU PROFESORADO?

- 1 Amplía su oferta y refuerza su prestigio.
- 2 Cuenta con alumnado más motivado y maduro.
- 3 En el caso habitual de que los alumnos de Dual compartan aula con los que no siguen esta modalidad, el número de estudiantes por clase se reduce, ya que una parte pasa tiempo formándose en la empresa. Así, se puede aumentar la dedicación al resto de estudiantes y mejorar la calidad de la docencia.
- 4 Si se da esta convivencia en el aula, el alumnado que estudia en la modalidad tradicional puede enriquecerse con las experiencias reales que aportan sus compañeros que se forman en alternancia.
- 5 Acerca el centro educativo al tejido empresarial.
- 6 El profesorado conoce novedades y tendencias del tejido empresarial y complementa sus conocimientos académicos, ya que puede acceder a instalaciones, maquinaria y tecnologías de las empresas e incluso recibir formación de profesionales de estas y mantenerse actualizado.
- 7 Permite sinergias centro/empresa.
- 8 Se crean proyectos innovadores.

Centro y
profesorado

La FP Dual

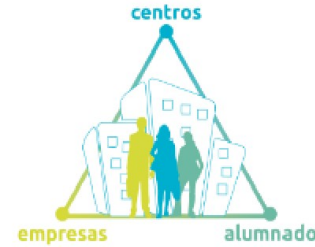


¿QUÉ VENTAJAS SUPONE LA FP DUAL PARA EL APRENDIZ?

- 1 Entra en contacto con el mundo real de la empresa.
- 2 Aprende trabajando.
- 3 Gana motivación y autoestima.
- 4 Comprueba de forma práctica si aquello para lo que se está formando coincide con sus intereses.
- 5 Mejora su currículum y sus perspectivas laborales, con lo cual aumenta su empleabilidad.
- 6 Adquiere o mejora sus competencias técnico- profesionales.
- 7 Refuerza competencias transversales como la adaptabilidad, la responsabilidad, la organización, la gestión del estrés y el trabajo en equipo, todas ellas muy importantes en el entorno laboral y social

Aprendices

La FP Dual

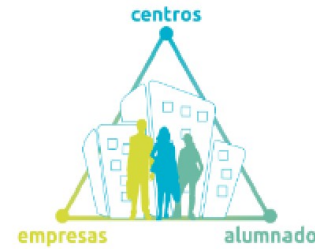


¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS MÁS DESTACABLES DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL?

- 1 Incluir en el currículo formativo contenidos de interés para la actividad de la empresa.
- 2 Adaptación a turnos de trabajo.
- 3 Mejor conocimiento de las competencias de los aprendices.
- 4 Contribuir a crear una cantera de futuros empleados y facilitar el reemplazo generacional de la plantilla.
- 5 Recuperación de una parte importante de los costes, dado que los aprendices aportan valor.
- 6 Disminuir los procesos de selección de personal externos.
- 7 Acertar en las decisiones de selección de personal. Se conoce mejor a un aprendiz que a un candidato externo.
- 8 Ahorro de costes de reclutamiento y selección.
- 9 Recuperar la inversión en formación a medio plazo.
- 10 Formar a futuros empleados con la cultura y hábitos de trabajo de la empresa (identificación con la empresa, con sus valores y su forma de hacer).
- 11 Promover la responsabilidad social al convertirse en empresa formadora, transmitir una imagen de dinamismo, modernidad, y ganar presencia en los medios de comunicación, aumentando así su visibilidad.
- 12 Mejora en la relación de colaboración entre centro educativo y empresas.
- 13 Conseguir una **bonificación en las cuotas de la seguridad social de los aprendices.**

Empresas

La FP Dual

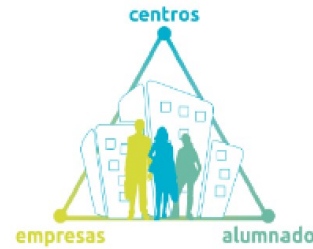


¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS MÁS DESTACABLES DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL?

- Permite ajustar mejor la oferta formativa a las necesidades de las empresas, lo que mejora el encaje entre la formación recibida y la demanda del mercado.
- El aumento de plazas de FP contribuiría a cualificar a la población joven, uno de los principales problemas de la sociedad española.
- Contribuirá también a la recualificación de la población adulta desocupada.
- El desarrollo de la FPD contribuye a la labor de prestigiar la FP.

Administración

La FP Dual

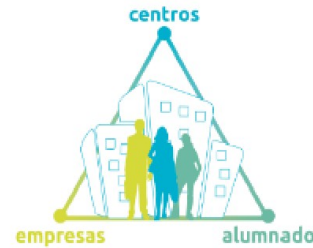


Modalidades

- a) Modalidad grupo completo con la participación de un grupo de ratio 20 alumnos o alumnas que cursan formación profesional dual.

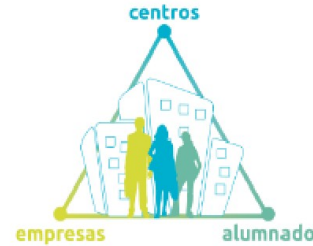
- b) Modalidad mixta que cuenta con la participación máxima de 10 alumnos o alumnas participantes y mínima de 5, que asistirán a la formación en el centro educativo junto con el alumnado de formación profesional presencial.

La FP Dual



- Mínimo 33% de formación en la empresa. Para el cálculo de dicho porcentaje no se tendrá en cuenta el número de horas del módulo de formación en centros de trabajo.
- El primer trimestre del proyecto para los grupos de primero se desarrollará en el centro educativo, con el fin de garantizar que se hayan impartido los conocimientos previos necesarios de los módulos duales y los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales
- Cada proyecto se diseña de forma individualizada entre la empresa y el centro

La FP Dual



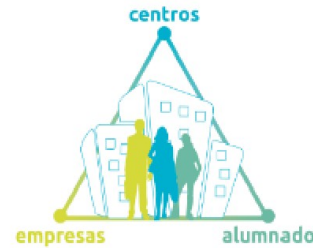
¿Hay compromiso de contratación una vez el aprendiz acaba su formación?

- No. Si forma a un aprendiz porque necesita personal cualificado, lo habitual es que contrate al joven que ha formado, pero en ningún caso está obligado a hacerlo

¿Qué pasa si el aprendiz no encaja en nuestra empresa?

- Si la empresa participa en la selección del aprendiz, se minimiza el riesgo a que el alumno o alumna no encaje, pero en caso de que la empresa no desee continuar formando al aprendiz, éste puede continuar su formación en otra empresa o seguir su FP en la modalidad presencial en el centro educativo y hacer una FCT

La FP Dual



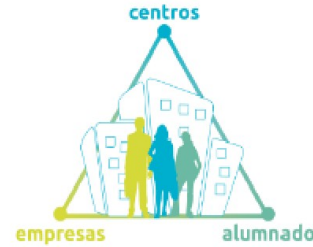
¿Conlleva mucho papeleo?

- No excesivamente. Sí que tendrá alguna reunión de coordinación, sobre todo al principio, firmar los convenios que se fijan en la comunidad autónoma y evaluarlo durante la formación.

No se cuenta con experiencia formadora ni con personal preparado para hacerlo, ¿no es un impedimento para formar en dual?

- Los formadores son trabajadores con experiencia que forman trabajando. En cualquier caso para dar seguridad a los que forman por primera vez, existen cursos voluntarios de la Consejería de Educación que pueden darles herramientas para formar, programar la formación, hacer el seguimiento y evaluar al aprendiz

La FP Dual



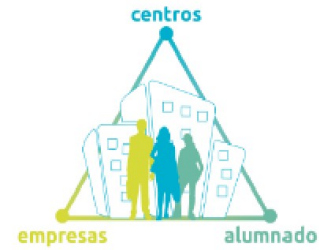
¿Hay que dedicarle mucho tiempo al aprendiz?

- Formar conlleva tiempo pero el aprendiz aprende produciendo por lo que también aporta el resultado de su trabajo.

¿Qué ocurre si por la actividad de la empresa se expone al aprendiz a situaciones de riesgos laborales?

- Los aprendices están asegurados . Además, antes de la incorporación a la empresa deben realizar siempre la formación en riesgos laborales

La FP Dual



¿Cómo surgen los proyectos de Dual?

Desde los centros a la DGFPA

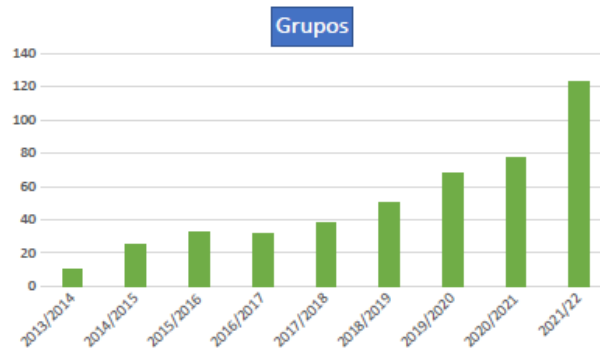
Desde las empresas a la DGFPEA

La FP Dual



Evolución de la FP Dual en Canarias

Cursos	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/22
Plazas	200	500	660	640	760	1020	1620	1780	2100
Grupos	10	25	33	32	38	50	68	77	123
Centros	7	13	13	12	14	15	25	28	32
Especialidades	9	15	15	15	21	24	36	43	47
Familias Profesionales	7	12	11	11	13	13	18	18	19
Grupos mixtos						1	13	26	36



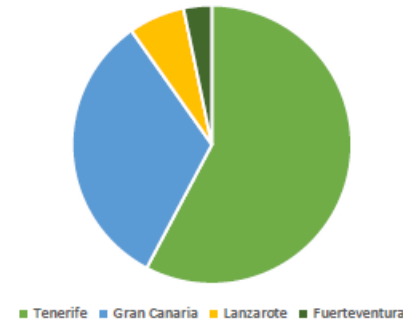
La FP Dual



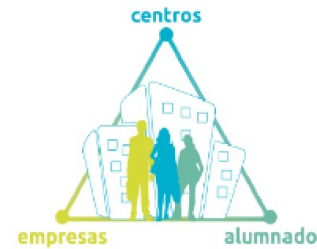
Situación actual –
Proyectos de FP
Dual por islas

Por islas	Grupos en 2021 22
Tenerife	71
Gran Canaria	40
Lanzarote	8
Fuerteventura	4
	123

Grupos en 2021 22

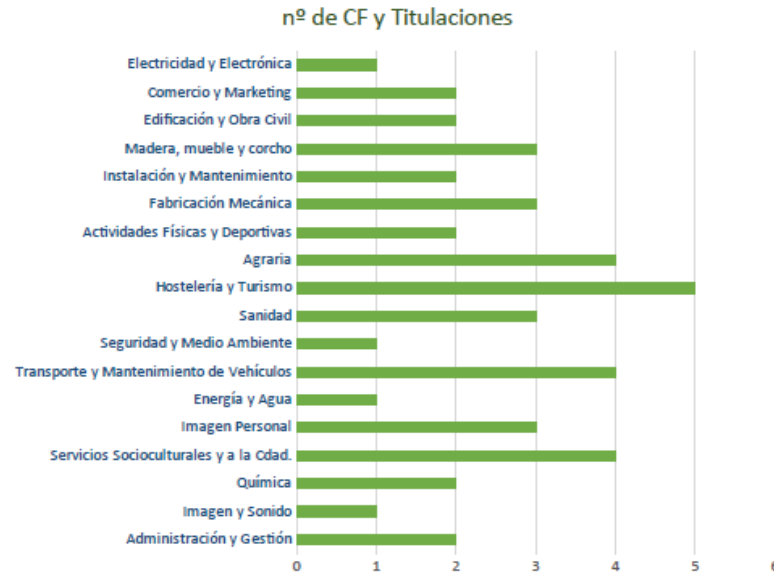


La FP Dual

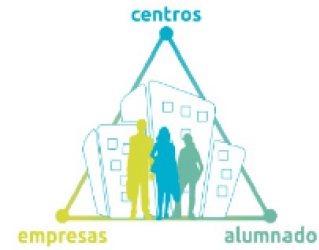


Situación actual – Proyectos de FP Dual según Familia Profesional y Titulaciones

Familias Profesionales	nº de CF y Titulaciones
Administración y Gestión	2
Imagen y Sonido	1
Química	2
Servicios Socioculturales y a la Cdad.	4
Imagen Personal	3
Energía y Agua	1
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	4
Seguridad y Medio Ambiente	1
Sanidad	3
Hostelería y Turismo	5
Agraria	4
Actividades Físicas y Deportivas	2
Fabricación Mecánica	3
Instalación y Mantenimiento	2
Madera, mueble y corcho	3
Edificación y Obra Civil	2
Comercio y Marketing	2
Electricidad y Electrónica	1



La FP Dual



¡Muchas gracias por la atención!